



École Mgr-Boucher,
Saint-Louis et Saint-Bruno

Rapport annuel 2019-2020

Du conseil d'établissement

École Mgr-Boucher

325, avenue Chapleau
Saint-Pascal (QC)
G0L 3Y0

École St-Bruno

6, rue du Couvent
St-Bruno (QC)
G0L 2M0

École St-Louis-de-Kamouraska

3, avenue Saint-Louis
Kamouraska (QC)
G0L 1M0

Thème du projet éducatif :

3, 2, 1 Communication!

Portrait de l'établissement :

Nom de la présidente : Mme Mylène Bourque

Nom de la directrice : Mme Christine Bélanger

Membres du conseil d'établissement :

- Nom des parents :
 - Mélissa Bossé
 - Mylène Bourque
 - Véronique Caron
 - Geneviève Lévesque
 - Rosalie Hénault
 - Daisy Lagacé

- Nom des représentants du personnel enseignant :
 - Julie Fillion
 - Evelyne Lessard
 - Nancy Briand

- Nom de la représentante du personnel de soutien
 - Majorie Guimont-Boucher

- Nom de la représentante du personnel responsable du service de garde :
 - Mylène Blier

- Nom du représentant du personnel professionnel :
 - Sylvie Lavertu

- Nom de la représentante pour le comité de parents :
 - Mélissa Bossé

- Substitut comité de parents
 - Geneviève Lévesque

Assistent aux séances du conseil d'établissement :

- Commissaires :
 - Nancy St-Pierre
 - Céline Langlais

Nombre d'élèves / écoles :

- 25 élèves à Kamouraska
- 31 élèves à Saint-Bruno
- 279 élèves à Mgr-Boucher

Notre conseil d'établissement est constitué de six membres qui représentent les parents et de six membres qui représentent le personnel de l'école. Un membre de la communauté vient se joindre aux membres élus lors de l'assemblée générale. Dès la première rencontre en octobre 2019, un calendrier des rencontres est convenu avec tous les membres. Nos rencontres se déroulent dans le respect des rôles et fonctions de chacun. Nous avons adopté des règles de régie interne à l'automne 2017 et la présidente assume un leadership positif et constructif. Tous les travaux menés par le conseil d'établissement se centrent sur la qualité des services offerts à tous les élèves des trois écoles. Toutes les rencontres ont eu lieu, car il y a toujours eu quorum.

Valeurs du projet éducatif :

Cette année encore, le conseil d'établissement a choisi de maintenir son appui au projet éducatif adopté antérieurement. Le premier objectif de notre projet éducatif est de favoriser la réussite de tous les élèves qui nous sont confiés. En 2018-2019, le personnel des trois écoles ainsi que le CÉ ont travaillé sur le nouveau projet éducatif qui a été adopté le 15 avril 2019.

Particularités de l'établissement :

Les écoles de Saint-Bruno et St-Louis-de-Kamouraska sont situées en milieu rural, tandis que l'école Mgr-Boucher se retrouve en milieu urbain. Les écoles de Saint-Bruno sont classées au 8^e rang comme milieu socio-économique donc identifiées comme écoles bénéficiant de la Stratégie d'intervention Agir autrement (SIAA).

Pour l'année scolaire 2019-2020, les écoles de Saint-Bruno et de St-Louis-de-Kamouraska accueillent une clientèle qui varie entre 25 et 31 élèves alors que Mgr-Boucher accueille 279 élèves. D'une année à l'autre, la formation des groupes se fonde sur l'inscription de la clientèle réelle. Des classes à triple niveau sont formées chaque année dans les écoles de Saint-Bruno et de Kamouraska avec déjumelage, tandis qu'à Mgr-Boucher, on retrouve des classes à simple niveau, à double niveau, une classe 4 ans temps plein milieu défavorisé (TPMD), deux classes de préscolaire 5 ans ainsi qu'une classe d'adaptation scolaire. Le service de garde de l'école Mgr-Boucher constitue définitivement une force et un service pour le milieu puisqu'il accueille plus d'une centaine d'élèves comme

utilisateurs réguliers et près de soixante-quinze utilisateurs sporadiques. Depuis 2013, l'école de Kamouraska dispose d'un service de garde pour les élèves de l'école. Cette année, 12 réguliers et 9 sporadiques fréquentent ce service de garde. Et nouveauté cette année : un tout nouveau service de garde pour Saint-Bruno avec 18 réguliers et 11 sporadiques.

Dans les trois milieux, nous retrouvons un personnel engagé et soucieux de la réussite ainsi que de la qualité de vie de sa clientèle. Le dynamisme, la créativité et la solidarité font partie des qualités qui caractérisent le personnel. Un sentiment de respect et de fierté règne dans l'établissement. Le personnel a exprimé sa volonté de s'engager pour relever le défi d'accroître la réussite des élèves en garantissant la reconnaissance et la promotion de la différence.

Au fil des années, des liens grandissants se sont tissés avec la communauté et les parents. Cette année, nous avons mis en place des OPP pour Mgr Boucher et Saint-Louis et signifié l'intérêt de trouver un membre de la communauté pour pourvoir le poste disponible à ce niveau. Plusieurs campagnes de financement ont été tenues pour financer les activités. De la documentation et des conférences sont aussi offertes aux parents sur différents sujets.

Une panoplie d'activités physiques et culturelles est offerte aux élèves chaque année. La tenue de journées neige, d'activités de plein air, d'activités parascolaires, de sorties de fin d'année, etc., permet de promouvoir l'activité physique et les saines habitudes de vie. L'adhésion au grand défi Pierre Lavoie permet aussi d'allier les parents et la communauté dans la poursuite de ces objectifs. Force 4 est présent à Mgr-Boucher depuis l'an passé. Des projets avec le centre d'art ou en musique (projet de Jacqueline, chanson ou pièce de théâtre) permettent de développer le volet culturel.

Les pratiques éducatives gravitent autour des orientations du ministère de l'Éducation, de l'enseignement supérieur (MÉES) quant au développement des compétences transversales et disciplinaires ainsi qu'à leur évaluation pour qualifier les élèves. Dans l'objectif d'accroître le degré de responsabilisation et d'autonomie chez les élèves, notre milieu se propose d'offrir davantage d'occasions de prises en charge de projets et d'implication par les élèves. Plusieurs programmes sont mis en place: Les Champions, les Super héros, les ateliers d'habiletés sociales variés et la politique-cadre alimentaire ne sont que quelques exemples qui favoriseront chez nos élèves l'accroissement du degré de responsabilisation et d'autonomie. L'établissement offre également un programme d'anglais enrichi pour les élèves de 5^e et 6^e année.

L'Assemblée générale annuelle a eu lieu le 17 septembre 2019.

Quatre (4) réunions régulières ont eu lieu. Voici les dates: 29 octobre, 26 novembre, 18 février, 22 juin.

Les principaux sujets traités respectent les rôles et fonctions du CÉ:

- Règles de régie interne
- Plans et exercices d'évacuation
- Code de vie pour les trois écoles
- Plan de lutte contre l'intimidation
- Rôles et fonctions des membres du conseil d'établissement
- Approbation de la grille-matières 2019-2020
- Tous les budgets des 3 écoles
- Budget du Conseil d'établissement
- Projet éducatif 2019-2022
- Organisation scolaire 2019-2020
- Suivi du projet du parc-école de Kamouraska ainsi que les rénovations de l'école (nous sommes allés chercher les sommes additionnelles et il y aura installation de nouveaux jeux, d'une pancarte de commandites et une inauguration devrait avoir lieu éventuellement selon le contexte particulier de la Covid-19)
- Suivi pour le service de garde à Saint-Bruno
- Programme d'aide aux devoirs et aux leçons
- Photographies scolaires
- Projets Culture à l'école
- Règles, fonctionnement et activités reliées aux services de garde (Mgr-Boucher et Kamouraska)
- Et plus particulièrement cette année, le projet de rediriger les élèves de St-Germain vers Kamouraska qui a été accepté par la commission scolaire en janvier dernier.

Sujets prévus en 2020-2021 :

En plus de ceux énumérés pour l'année en cours, en 2019-2020, le CÉ sera sollicité pour :

- Le suivi en rapport au projet éducatif en lien avec le PEVR
- La poursuite du plan de lutte contre l'intimidation
- Le suivi des budgets
- Grille-matières (vers novembre ou décembre)

Chaque année, le conseil d'établissement informe les parents de la communauté de ses services et rend compte de leur qualité.

Pour se prévaloir de cette tâche, le conseil d'établissement a mené plusieurs actions. Tout d'abord, il rend compte de ses travaux annuels en présentant un rapport annuel adopté lors de la dernière rencontre annuelle du conseil d'établissement. Toutes les séances sont publiques et annoncées dans l'Info-parents. Le rapport est présenté et expliqué aux parents lors de l'assemblée générale annuelle de septembre de chaque année. Ce rapport est aussi publié sur le site chaque année.

Le projet éducatif 2019-2022 sera adopté lors de la dernière réunion régulière.

Cette année fut marquée par la crise du coronavirus qui a chamboulée toute la fin de l'année scolaire. Un beau bravo au personnel qui a su s'adapter à tous les changements et faire des miracles pour une fin d'année réussie! Et ce sera sûrement à suivre à l'automne!

Mylène Bourque, présidente

Adopté par le Conseil d'établissement, **le 22 juin 2020.**